

 VIPA Impianti	Sistema di Gestione per la Responsabilità sociale	File: All. A
SA8000	Politica per la responsabilità sociale	Rev. 0 del 04.09.2024 Pag 1 di 3

VIPA IMPIANTI SRL ha deciso di aderire allo Standard SA 8000 2014 perché il nuovo orientamento dell'impresa è la crescita sostenibile nel rispetto della dignità del lavoro. Senza l'apporto di dipendenti e collaboratori non sarebbe possibile offrire ai committenti il supporto di cui hanno bisogno per assicurare la manutenzione della rete e la distribuzione dell'energia elettrica.

VIPA IMPIANTI SRL intraprendendo questo percorso ha dunque deciso di dimostrare il proprio impegno ad essere un'impresa Socialmente ed eticamente Responsabile verso tutti i portatori di interesse: dai dipendenti ai collaboratori interni, dai partners ai subappaltatori, dai committenti ai cittadini – utenti, dagli Organismi di vigilanza alle Istituzioni. Attraverso il rispetto verso tutte le parti interessate al nostro processo produttivo possiamo realizzare il nostro obiettivo di crescita con un occhio di riguardo per il rispetto per le persone e per il loro lavoro, rispetto per le loro particolarità e le loro diversità, rispetto verso gli utenti ed i clienti, rispetto dei diritti e delle regole a tutela di tutti i nostri portatori d'interesse.

A questo scopo VIPA IMPIANTI SRL redige, sottoscrive e divulga nelle forme ritenute più efficaci il presente documento di Politica per la Responsabilità Sociale d'impresa.

Attraverso questa Politica VIPA IMPIANTI SRL dichiara e manifesta la propria volontà di adeguarsi ai requisiti dello Standard SA 8000: 2014 e di rispettare i seguenti strumenti internazionali e le loro corrette interpretazioni:

- > **Convenzioni ILO (1, 29, 87, 98, 100, 102, 105, 111, 131, 135, 138, 155, 159, 177, 181, 182, 183)**
- > **Raccomandazioni ILO (116, 146, 164)**
- > **Codice di condotta ILO sull'HIV ed il mondo del lavoro**
- > **Dichiarazione Universale sui diritti dell'Uomo**
- > **Patti internazionali sui diritti economici, sociali e culturali e su quelli civili e politici**
- > **Convenzioni dell'ONU sui diritti del bambino, sull'eliminazione delle discriminazioni verso le donne e quelle razziali**
- > **Principi guida ONU su Business e Diritti Umani**

VIPA IMPIANTI SRL pertanto può e deve perseguire un comportamento socialmente corretto e responsabile secondo i principi contenuti nella dichiarazione ONU dei Diritti dell'Uomo, nelle Convenzioni e nelle Raccomandazioni ILO sopra richiamate, con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società.

Per questo VIPA IMPIANTI SRL si impegna a non utilizzare né sostenere lavoro minorile, lavoro forzato e obbligato o altre forme di "caporalato" ed a non attuare discriminazioni né punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali od abusi verbali verso i propri lavoratori e dichiara di rispettare tutta la normativa giuslavoristica nazionale, di applicare pienamente e correttamente i CCNL applicati in azienda e di non ostacolare le eventuali iniziative sindacali che dovessero essere avanzate dai propri dipendenti attraverso le proprie rappresentanze, incoraggiando l'espressione dei diversi punti di vista del lavoratore come contributo fondamentale alla risoluzione dei problemi. In tal senso, la Direzione consente e promuove il lavoro di gruppo, perché lo stesso aumenti nell'individuo la fiducia nel proprio ruolo ed il senso di responsabilità nel perseguimento di un risultato aziendale.

VIPA IMPIANTI SRL non ha mai fatto ricorso e ripudia il lavoro minorile. Né adotta comportamenti

 VIPA Impianti	Sistema di Gestione per la Responsabilità sociale	File: All. A
SA8000	Politica per la responsabilità sociale	Rev. 0 del 04.09.2024 Pag 2 di 3

che possano obbligare i propri dipendenti al lavoro, compreso quello straordinario. Ripudia qualsiasi forma di *mobbing*.

VIPA IMPIANTI SRL nel rispetto della normativa cogente in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D. Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.), adotta tutti gli strumenti necessari per assicurare un ambiente di lavoro salubre e sicuro ai propri dipendenti, ed ai propri interlocutori in generale.

VIPA IMPIANTI SRL promuove le pari opportunità e contrasta le discriminazioni di qualsiasi genere, evitando trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione. L'azienda inoltre non intende favorire in alcun modo la tratta di esseri umani e ripudia ogni forma di sfruttamento del lavoro, ivi compreso il cosiddetto *caporalato di cantiere*.

VIPA IMPIANTI SRL, infine si impegna a:

- > mantenere nel tempo i requisiti di responsabilità sociale ed adeguarsi a nuovi requisiti eventualmente richiesti;
- > garantire il monitoraggio periodico ed il miglioramento continuo del sistema definendo, attraverso le decisioni di un apposito Comitato, obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento attraverso un panel di indicatori significativi;
- > assicurare a tutto il personale adeguata formazione ed informazione in materia di etica e responsabilità sociale;
- > sensibilizzare i portatori d'interesse ai principi della responsabilità sociale in accordo con lo standard SA 8000;
- > realizzare Audit interni ed esterni finalizzati ad accertare il rispetto dei requisiti di sistema;
- > adottare tutte le eventuali azioni correttive e preventive necessarie;
- > documentare e comunicare ai portatori d'interesse l'impegno in materia di responsabilità sociale d'impresa.

Tale impegno, come indicato dallo standard, viene richiesto anche ai propri fornitori nei cui confronti VIPA IMPIANTI SRL ribadisce la volontà ed il convincimento di divulgare all'intera *filiere* del lavoro, i principi di responsabilità sociale contenuti nella norma SA 8000:2014.

VIPA IMPIANTI SRL intende esercitare, per quanto in proprio potere, un'opera di convincimento verso tutti i portatori d'interesse, a partire dai propri fornitori, volta a promuovere investimenti a favore della responsabilità sociale d'impresa, forte della consapevolezza che rappresenti la direzione da intraprendere verso una crescita ed uno sviluppo etico e sostenibile.

Reclami

I reclami, in relazione a fatti e accadimenti aventi natura di abuso, offesa o illegalità verificatisi nell'ambito lavorativo o ad esso legati ed in contrasto con i principi di responsabilità sociale della norma SA8000, compresi le inadempienze alla presente Politica vengono gestiti secondo quanto individuato all'interno della procedura di riferimento P03 e del M 03.1 "Modulo Segnalazioni Reclami".

Come individuato all'interno dei documenti richiamati i reclami possono essere indirizzati a:

	Sistema di Gestione per la Responsabilità sociale	File: All. A
SA8000	Politica per la responsabilità sociale	Rev. 0 del 04.09.2024 Pag 3 di 3

VIPA IMPIANTI SRL	VIPA IMPIANTI SRL Sede Legale ed operativa: Via Appia Pignatelli 235, 00178 Roma (RM) Tel (+39) 06 69 348 675 Email: responsabile.hr@vipaimpianisrl.com Web: www.vipaimpianisrl.com
Ente di certificazione	APAVE CERTIFICATION ITALIA S.R.L. Sede legale: Via Giuseppe Rosaccio 33, 00156, Roma. Tel. +39 0633270123 Email: stefano.bertini@apave.com Il modulo di reclamo è raggiungibile al sito https://italy.apave.com/it-IT/le-nostre-attivita/Certificazione/Certificazione-dei-sistemi-di-gestione/Modulo-di-reclamo
Ente di Accreditazione	SAAS – Social Accountability Accreditation Service 220 East 23rd Street, Suite 605, 10010, New York (NY) Tel: +1-(212) - 391-2106 E-mail: saas@saasaccreditation.org La procedura per inoltrare reclami al SAAS è consultabile al sito: http://www.saasaccreditation.org/document-library

Roma, 04/09/2024

La
Direzione



VIPA IMPIANTI SRL
Via Appia Pignatelli, 235 - 00178 Roma
Tel. +39 06 69 348 675
C.F. IVA 14401881008
vipaimpianisrl@vipaimpianisrl.com
vipaimpianisrl@legalmail.it