

INFORMATIVA AGLI STAKEHOLDER

SA8000:2014

VIPA IMPIANTI SRL, nell'ambito del proprio impegno per la Responsabilità Sociale d'Impresa, ha adottato lo standard SA8000 con l'obiettivo di garantire condizioni di lavoro etiche e sostenibili lungo tutta la catena di fornitura. L'azienda si impegna a rispettare i requisiti della norma e a promuovere il miglioramento continuo in termini di diritti dei lavoratori, salute e sicurezza, pari opportunità e sostenibilità ambientale.

Lo staff di VIPA IMPIANTI SRL è convinto che l'adozione di procedure standardizzate per l'analisi, l'azione, il controllo e la correzione dei Sistemi di Gestione aziendali per la Qualità, per l'Ambiente, per la Sicurezza sul Lavoro e non ultimo quello per la Responsabilità Sociale d'impresa produrrà dei vantaggi in termini di risultati non solo per l'azienda, ma in tutto il contesto in cui opera, ed in particolare a tutti gli stakeholder individuati.

Principi fondamentali:

Lavoro infantile e lavoro obbligato: VIPA IMPIANTI SRL vieta ogni forma di lavoro minorile e obbligato, garantendo il rispetto delle normative nazionali e internazionali in materia.

Salute e sicurezza: L'azienda assicura un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutti i dipendenti, adottando misure preventive e fornendo formazione adeguata.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: VIPA IMPIANTI SRL riconosce e rispetta il diritto dei lavoratori a organizzarsi e a negoziare collettivamente le proprie condizioni di lavoro.

Discriminazione: Ogni forma di discriminazione basata su genere, età, religione, etnia, orientamento sessuale, disabilità o qualsiasi altro fattore non professionale è vietata. La nostra azienda si impegna per impedire comportamenti che possano essere lesivi della dignità di ogni persona.

Procedure disciplinari: l'impegno al rispetto dei diritti umani è costante e l'azienda si astiene e si è sempre astenuta dal dare sostegno a qualsiasi forma di punizione corporale, coercizione mentale o fisica.

Orario di lavoro e remunerazione: L'azienda garantisce il rispetto delle normative vigenti in termini di orari di lavoro e retribuzione equa, assicurando che i salari siano sufficienti a soddisfare le necessità di base dei lavoratori.

Gestione responsabile dei fornitori: VIPA IMPIANTI SRL seleziona e monitora i propri fornitori per garantire che operino in conformità ai principi di responsabilità sociale e sostenibilità.

Partecipazione degli Stakeholder

VIPA IMPIANTI SRL incoraggia tutti gli stakeholder, inclusi dipendenti, fornitori, clienti e comunità locali, a segnalare eventuali non conformità agli standard SA8000. L'azienda garantisce che ogni segnalazione verrà gestita in modo trasparente e senza conseguenze negative per il segnalante.

Al fine di agevolare la ricezione di segnalazioni e/o reclami che riguardano l'applicazione dello standard SA 8000, VIPA IMPIANTI SRL mette a disposizione delle parti esterne interessate i seguenti canali:

- > E-mail alla casella di posta elettronica dedicata (responsabile.hr@vipaimpianisrl.com);
- > posta ordinaria all'indirizzo della sede operativa, all'attenzione del SPT (con possibilità di invio in forma anonima);

I reclami e le segnalazioni, in relazione a fatti e accadimenti aventi natura di abuso, offesa o illegalità verificatisi ed in contrasto con i principi di responsabilità sociale della norma SA 8000, possono essere indirizzati anche a

Ente di certificazione	APAVE CERTIFICATION ITALIA S.R.L. Sede legale: Via Giuseppe Rosaccio 33, 00156, Roma. Tel. +39 0633270123 Email: stefano.bertini@apave.com Il modulo di reclamo è raggiungibile al sito https://italy.apave.com/it-IT/le-nostre-attivita/Certificazione/Certificazione-dei-sistemi-di-gestione/Modulo-di-reclamo
Ente di Accreditazione	SAAS – Social Accountability Accreditation Service 220 East 23rd Street, Suite 605, 10010, New York (NY) Tel: +1-(212) - 391-2106 E-mail: saas@saasaccreditation.org La procedura per inoltrare reclami al SAAS è consultabile al sito: http://www.saasaccreditation.org/document-library

VIPA IMPIANTI SRL si impegna a migliorare continuamente il proprio sistema di gestione della responsabilità sociale, assicurando un impatto positivo per tutti gli stakeholder coinvolti.

Roma, 04/09/2024